

## ÁREAS DE MEJORA



**Credibilidad 82%**

**Comunicación**

### Información

1.- Los jefes me mantienen informado acerca de asuntos y cambios importantes.

**80%**

**Capacidad**

### Coordinación

6.- Los jefes contratan gente de acuerdo a la cultura de la empresa.

**75%**

7.- Los jefes asignan y coordinan bien al personal.

**78%**

### Empoderamiento

9.- Aquí a la gente se le da poder de decisión sobre de su trabajo.

**73%**

**Integridad**

### Confiabilidad

11.- Los jefes cumplen sus promesas.

**77%**

12.- Las palabras de los jefes coinciden con sus acciones.

**79%**

13.- Creo que la empresa despediría a las personas como última opción.

**76%**



**Orgullo 84%**

**Orgullo por la empresa**

### Orgullo por la empresa

49.- A la gente le gusta venir a trabajar aquí.

**78%**



**Respeto 79%**

**Apoyo**

### Reconocimiento

18.- Los jefes reconocen el trabajo bien hecho y el esfuerzo extra.

**78%**

19.- Los jefes reconocen que pueden cometerse errores involuntarios al hacer el trabajo.

**79%**

**Colaboración**

### Colaboración.

21.- Los jefes fomentan y responden genuinamente a nuestras sugerencias e ideas.

**80%**

22.- Los jefes involucran a la gente en decisiones que afectan su trabajo o su clima laboral.

**64%**

**Valoración**

### Ambiente laboral

24.- Este es un lugar psicológica y emocionalmente saludable donde trabajar.

**74%**

### Balance vida

26.- Cuando es necesario puedo ausentarme para atender asuntos personales durante el horario de trabajo.

**77%**

27.- A las personas se les anima a que equilibren su vida laboral y su vida personal.

**75%**

28.- Los jefes demuestran un interés sincero en mí como persona, no sólo como empleado.

**78%**

29.- Tenemos beneficios especiales y únicos en esta empresa.

**76%**



**Imparcialidad 81%**

**Equidad**

### Compensación

30.- A las personas se les paga justamente por el trabajo que hacen.

**67%**

31.- Yo siento que recibo una parte justa de las ganancias que obtiene la empresa.

**60%**

**Ausencia de favoritismo.**

### Compensación

34.- Los ascensos se dan a quienes más los merecen.

**68%**

35.- Los jefes evitan tener empleados favoritos.

**64%**

36.- Las personas evitan hacer "grilla" para obtener un beneficio personal.

**70%**